



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์

ที่ ๗๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน

ด้วยประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น กำหนดว่า การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-------------------------------|
| ๑. รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ คนที่ ๑ | ประธาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | คณะกรรมการ |
| ๔. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๕. นิติกร | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๖. นักพัฒนาชุมชน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

๑. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำรูปแบบกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์
๒. ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการรายงานผล...

๓. ดำเนินการรายงานผลโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ เสริมสร้างหรือส่งเสริมจริยธรรมของ
หน่วยงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. รายงานการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

๕. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเสณห์ ปวร กล่อมกุล)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์