

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนโพธิ์ อำเภอเมืองลพบุรี
จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ความสำเร็จ
ประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ				
๑. จัดทำผังขั้นตอน และการลดขั้นตอน ระยะเวลาการ ปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง โดยสำนักปลัด เป็นผู้รับผิดชอบ หลัก	1. จัดทำผังขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติงานของ ทุกกระบวนการและติดตั้งไว้ ในจุดที่ผู้มารับบริการ สามารถเห็นได้ชัดเจน 2. กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ทุกคนให้ดำเนินการตาม ขั้นตอนและกรอบระยะเวลา ที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด 3. ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก ที่ดีต่อการให้บริการ ประชาชนอย่างเท่าเทียมและ เป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด, กองคลัง, กองช่าง ได้จัดทำผังขั้นตอนปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ ประกอบไป ด้วย 1. แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงาน ด้านการบริการและสงเคราะห์ ผู้ประสบภัย 2. ผังขั้นตอนและการลดขั้นตอน การจัดเก็บภาษี 3. ผังขั้นตอนและการลดขั้นตอน การรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ 4. ผังขั้นตอนและการลดขั้นตอน การจ่ายเบี้ยยังชีพ, ผู้สูงอายุ, ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ 5. ผังขั้นตอนและการลดขั้นตอน การใช้บริการอินเทอร์เน็ต	มีการประชาสัมพันธ์และนำแผนผังและขั้นตอนไปติดตั้ง ณ จุดบริการ ประชาชนภายในหน่วยงานที่ประชาชนสามารถมองเห็นได้

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ความสำเร็จ
ประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service				
๑. ขับเคลื่อน ประสิทธิภาพ ภาครัฐ ยกระดับ บริการประชาชน ผ่านช่องทางการ สื่อสาร ผ่าน Line Official Account	สำนักปลัด	๑. เพิ่มช่องทางการสื่อสารผ่าน Line Official Account ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้กับ ประชาชนทราบเกี่ยวกับช่อง ทางการสื่อสารรูปแบบใหม่ (Line Official Account) ๓. แจกจ่าย Qr Code ให้กับ ผู้นำชุมชนท้องถิ่นท้องที่และปิด ช่องทาง QrCode ณ จุด ให้บริการประชาชน เพื่อให้ ประชาชนเพิ่มเข้ามาเป็นเพื่อนกับ องค์การบริหารส่วนตำบลดอน โพธิ์	มีผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ อสม อถล สมาชิกกองทุนธนาคารขะ และประชาชนทั่วไปเพิ่ม อบต.ดอนโพธิ์เป็นเพื่อน เพิ่มขึ้น	มีประชาชนใช้ช่องทาง Line Official Account (ID: ๐๖๓๙๙๔๔๐๖๘) ใน การร้องทุกข์และขอความช่วยเหลือในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๔ ครั้ง 

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ความสำเร็จ
ประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ				
๑. การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร ด้านการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานด้านการดำเนินงานเพื่อให้ประชาชนหรือผู้เข้ารับบริการสืบค้นข้อมูลได้ง่ายไม่ซับซ้อนและมีช่องทางที่หลากหลาย	สำนักปลัด	๑. เสนอผู้บริหารเพื่อของบประมาณทำการปรับปรุง website ของหน่วยงาน ๒. เพิ่มช่องทางการเผยแพร่ข้อมูล โดยผ่านช่องทาง line facebook ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบแหล่งเผยแพร่ข้อมูลโดยผ่านช่องทางเสียงตามสายและผ่านพีเลียงคณะกรรมการบริหารจัดการขยะทั้ง ๘ หมู่บ้าน จำนวน ๙๘ คน	- การปรับปรุง website ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว - ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง Social Media ของหน่วยงาน (facebook.com/อบต.ดอนโพธิ์) เดือนละ ๒ ครั้ง ในวันที่มีการซื้อขายขยะ ทั้ง ๘ หมู่บ้าน - ได้มีการประชุมทำความเข้าใจเกี่ยวกับช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน คณะกรรมการบริหารจัดการขยะทั้ง ๘ หมู่บ้าน จำนวน ๙๘ คน	หน่วยงานได้มีการปรับปรุงเว็บไซต์ให้มีความสะดวกและง่ายต่อการสืบค้น และได้มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึง Social Media ของหน่วยงาน (facebook.com/อบต.ดอนโพธิ์) ทำให้ประชาชนรับทราบถึงการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ที่ดี

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์ความสำเร็จ
---------------------------------	--------------------------	---------------------	------------------------	-------------------

ประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

จัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมและการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้	กองคลัง	๑. จัดทำคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอยืมและการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ ๒. แจ้งเวียนคู่มือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการขอยืมและการนำทรัพย์สินของราชการ ให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างทราบ ๓. ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลพร้อมทั้งกำกับให้พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างทุกคนปฏิบัติตามคู่มือแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	หน่วยงานได้จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการยืมและการขอใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และได้มีการแจ้งเวียนเพื่อทราบให้บุคลากรทราบเพื่อยึดถือเป็นแนวปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	จากการประเมินของ ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการที่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้ทำการประเมินผล ผลการประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่าหน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๙๖.๗๘ คะแนน สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด <table><tr><th>ตัวชี้วัดที่</th><th>รายละเอียดตัวชี้วัด</th><th>คะแนน</th></tr><tr><td>1</td><td>การปฏิบัติหน้าที่</td><td>98.52</td></tr><tr><td>2</td><td>การใช้งบประมาณ</td><td>97.53</td></tr><tr><td>3</td><td>การใช้จ่ายเงิน</td><td>99.51</td></tr><tr><td>4</td><td>การให้บริการของราชการ</td><td>96.79</td></tr><tr><td>5</td><td>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</td><td>95.56</td></tr><tr><td>6</td><td>คุณภาพการดำเนินงาน</td><td>96.78</td></tr><tr><td>7</td><td>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</td><td>96.11</td></tr><tr><td>8</td><td>การปรับปรุงการทำงาน</td><td>95.11</td></tr><tr><td>9</td><td>การเปิดเผยข้อมูล</td><td>85.75</td></tr><tr><td>10</td><td>การป้องกันการทุจริต</td><td>100.00</td></tr></table>	ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน	1	การปฏิบัติหน้าที่	98.52	2	การใช้งบประมาณ	97.53	3	การใช้จ่ายเงิน	99.51	4	การให้บริการของราชการ	96.79	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.56	6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.78	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.11	8	การปรับปรุงการทำงาน	95.11	9	การเปิดเผยข้อมูล	85.75	10	การป้องกันการทุจริต	100.00
ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน																																			
1	การปฏิบัติหน้าที่	98.52																																			
2	การใช้งบประมาณ	97.53																																			
3	การใช้จ่ายเงิน	99.51																																			
4	การให้บริการของราชการ	96.79																																			
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.56																																			
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.78																																			
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.11																																			
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.11																																			
9	การเปิดเผยข้อมูล	85.75																																			
10	การป้องกันการทุจริต	100.00																																			

มาตรการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	สรุปผลการ ดำเนินงาน	ผลลัพธ์ความสำเร็จ
---------------------------------	--------------------------	---------------------	------------------------	-------------------

ประเด็นที่ ๕ จัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน	สำนักปลัด	๑. ขออนุมัติจัดทำโครงการและ งบประมาณในการดำเนินโครงการ	ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๓๓ คน ประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบลและ ลูกจ้าง	จากการประเมินของ ITA ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ที่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้ทำการประเมินผล ผลการประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่าหน่วยงานได้คะแนนเต็ม ๙๖.๗๘ คะแนน
		๒. เชิญวิทยากรจากท้องถิ่นอำเภอ เมืองลพบุรีบรรยายในหัวข้อ คุณธรรมและจริยธรรมของผู้ ปฏิบัติงานในหน่วยงานภาครัฐ		
		๔. จัดอบรมโครงการ		

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การบัญชีหน้าที	98.52
2	การใช้งบประมาณ	97.53
3	การใช้จ่ายาง	99.51
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	96.79
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	95.56
6	คุณภาพการดำเนินงาน	96.78
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.11
8	การปรับปรุงการทำงาน	95.11
9	การเปิดเผยข้อมูล	85.75
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

ข้อเสนอแนะเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ดีขึ้น

บุคลากรในองค์กรควรเข้ามามีส่วนร่วมหรือมีบทบาทมากขึ้นในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการส่งเสริมการมีส่วนร่วมที่เข้มแข็งของภาคประชาชนในพื้นที่ เพื่อก่อให้เกิดการยับยั้ง เปิดโปง และร่วมกันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการสร้างเครือข่ายต่อต้านการคอร์รัปชัน ภาคประชาชนในระดับ ชุมชน หมู่บ้าน ตำบล พร้อมทั้งสนับสนุนให้มีความเป็นอิสระในการทำงาน และสร้างความน่าเชื่อถือให้เกิดขึ้นกับองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามคอร์รัปชัน เพื่อเป็นการ ป้องปรามและตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ ของสังคมอย่างรอบด้านโดยไม่เปิดโอกาสให้เกิดการคอร์รัปชันได้